Comunicato stampa

SICUREZZA SUL LAVORO, MERLIN (ASSORECA): "LA SICUREZZA NON NASCE DA UN ATTESTATO, MA DALLA QUALITÀ DELL'APPRENDIMENTO"

14 luglio 2026 – **Basta con la formazione ridotta a adempimento burocratico**: i corsi sulla sicurezza devono cambiare davvero i comportamenti di chi lavora. È il messaggio al centro delle nuove **Linee Guida sulla Formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro di Assoreca** – l'associazione che rappresenta le aziende dei settori ambiente, energia, sicurezza e responsabilità sociale, aderente al sistema Confindustria – presentata oggi in un webinar con **Regione del Veneto** e **Università Ca' Foscari di Venezia**.

Il documento aggiorna l'edizione del 2022 alla luce dell'**Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025**, che ha riscritto le regole della formazione prevista dal Testo Unico sulla sicurezza: requisiti dei formatori, contenuti minimi dei corsi, modalità di erogazione – in presenza, videoconferenza sincrona ed e-learning – e obblighi di tracciabilità.

"L'Accordo del 17 aprile 2025 è uno dei più importanti interventi regolatori degli ultimi anni – **dichiara Angelo Merlin, presidente di Assoreca** –. Non cambia solo alcune regole organizzative, incide sul modo stesso di progettare, documentare e verificare l'efficacia dei percorsi formativi. Imprese, consulenti, RSPP e HSE manager si trovano di fronte a numerosi interrogativi interpretativi e applicativi, e il contributo delle associazioni tecnico-scientifiche diventa decisivo'.

Il cuore del documento è un cambio di prospettiva. "Troppo spesso il dibattito si concentra su durata dei corsi, registri e verifiche documentali – **osserva Merlin** –. La vera domanda non è se la formazione sia stata formalmente svolta, ma se abbia realmente modificato i comportamenti delle persone e contribuito a ridurre il rischio. È la differenza tra una formazione semplicemente erogata e una formazione realmente efficace. La sicurezza non nasce da un attestato, ma dalla qualità dell'apprendimento".

Le Linee Guida coprono l'intero ciclo della formazione – dalla qualifica del formatore all'analisi dei bisogni, dalla progettazione all'erogazione anche a distanza, fino alla valutazione dell'efficacia e all'addestramento – ed è corredata da checklist, schede e tabelle operative immediatamente utilizzabili dalle aziende. Alla sua elaborazione hanno contribuito **Envirisk**, **EPA Soluzioni**, **ERM Italia**, **Europrogetti**, **Gruppo C.S.A.**, **HPC Italia**, **ORG Numeri**, **Sogesca** e Studio **Quasira**, aziende associate che ogni giorno progettano e verificano percorsi formativi nelle imprese.

"La sicurezza sul lavoro non cresce con l'aumento delle regole: cresce quando aumenta la qualità delle organizzazioni, e questa passa inevitabilmente attraverso la qualità della formazione – **chiosa**

Merlin –. Il nostro documento ha l'ambizione di mettere a fattor comune buone pratiche per l'intero sistema della prevenzione".

Al webinar, moderato da Merlin, sono intervenuti i membri del gruppo di lavoro che ha curato il documento: **Chiara Sacco** (consigliere Assoreca), **Massimo Cagnetta** (HPC Italia), **Federica Polloni** (ORG Numeri), **Martino Roveda** (ERM Italia), **Fabio Ameruso** (EPA Soluzioni) e **Federico Ghinelli** (Gruppo CSA), l'avvocato **Alberto Chinaglia** (Regione del Veneto) sulle criticità operative del nuovo Accordo, e il professor **Giovanni Finotto** (Università Ca' Foscari di Venezia), a cui sono state affidate le conclusioni.

CHI SIAMO

Assoreca è l'Associazione, nata nel 1994, che rappresenta le aziende che operano nei settori dell'ambiente, sicurezza, energia, salute e responsabilità sociale in Italia, offrendo servizi innovativi e soluzioni concrete in campo ambientale e di sviluppo sostenibile. Riunendo tre Sezioni – Ingegneria e Consulenza, Imprese di Servizi e Laboratori di Analisi – assicura una presenza trasversale, in grado di rispondere alle sfide sempre più complesse dell'Ambiente e della Sostenibilità.
Assoreca, presieduta dal professor Angelo Merlin, aderisce al sistema Confindustriale tramite l'appartenenza alla Federazione di primo livello di Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici ed è, inoltre, Socio di Accredia.
I principali obiettivi dell'Associazione: promuovere, condividere e divulgare competenze tecnico-scientifiche; rappresentare gli interessi degli Associati nei più importanti tavoli istituzionali e favorire opportunità di network e sviluppo commerciale.

Press info
Alessandro Benigno
The Skill per Assoreca
M. +39 347 6960775
E. benigno@theskill.eu