

The Skill

G R O U P

per

Assoreca
ASSOCIAZIONE AMBIENTE . ENERGIA
SICUREZZA . RESPONSABILITA' SOCIALE

Rassegna stampa

IA, Assoreca: Servono competenze, governance e controllo umano

Indice

Agenzie	p. 3
Web	p. 4



IA, Assoreca: Servono competenze, governance e controllo umano

L'intelligenza artificiale rappresenta una straordinaria opportunità per migliorare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, ma richiede nuove competenze, modelli organizzativi evoluti e un presidio costante da parte dell'uomo. È questo il messaggio emerso dall'intervento del presidente di Assoreca, Angelo Merlin, nel corso dell'incontro promosso a Bologna, nel contesto della fiera Ambiente Lavoro, dall'associazione del sistema Confindustriale che rappresenta le aziende operanti nei settori ambiente, sicurezza, energia e salute. Nel dibattito sono intervenuti anche Chiara Sacco, consigliere di Assoreca; Alessandra Ferraro, prima ricercatrice di INAIL; Luca Basso Ricci, Process Safety Specialist di ENI; Luca Vignali, Consulting Director Safety Programs di ERM Italia e Paolo Pignat, socio e legale rappresentante di Concreta. Nel suo intervento dedicato al rapporto tra sistemi di intelligenza artificiale e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, Merlin ha evidenziato come l'AI possa contribuire in modo significativo alla prevenzione dei rischi, migliorando l'organizzazione aziendale, l'efficienza dei processi e le condizioni operative dei lavoratori. "L'intelligenza artificiale può diventare uno strumento strategico per rafforzare la prevenzione e la protezione nei luoghi di lavoro, contribuendo a ridurre l'esposizione ai rischi e ad aumentare la capacità di controllo dei processi – ha dichiarato Angelo Merlin, presidente di Assoreca –. Allo stesso tempo, però, l'introduzione di sistemi autoevolutivi e algoritmici genera nuove responsabilità organizzative e impone un rafforzamento delle competenze tecniche e della vigilanza umana". Secondo Assoreca, l'evoluzione tecnologica richiede oggi un approccio integrato che coniughi innovazione, formazione e governance. In particolare, assume un ruolo centrale la valutazione dei rischi legati all'utilizzo di sistemi di IA, soprattutto nei casi di tecnologie ad alto rischio disciplinate dall'AI Act europeo e dal nuovo quadro normativo comunitario sulle macchine. "Più cresce l'autonomia dell'intelligenza artificiale, più deve rafforzarsi la qualità dell'organizzazione e del controllo umano – ha proseguito Merlin –. La sicurezza non dipenderà esclusivamente dalla potenza tecnologica dei sistemi, ma dalla capacità delle imprese di governarne l'evoluzione in modo responsabile, trasparente e conforme ai principi di tutela della persona". Assoreca sottolinea inoltre la necessità di investire nella formazione specifica dei soggetti coinvolti nei processi di prevenzione e sicurezza, a partire da datori di lavoro, RSPP e operatori chiamati a utilizzare tecnologie avanzate nei contesti produttivi. "In questa fase di trasformazione è fondamentale accompagnare le imprese con modelli organizzativi adeguati, capaci di integrare efficacemente l'intelligenza artificiale nei processi aziendali senza abbassare il livello di presidio e responsabilità – ha concluso Merlin –. L'innovazione deve restare pienamente orientata alla tutela della salute, della sicurezza e della centralità della persona".

Ambiente Lavoro 2026: A BolognaFiere l'intelligenza artificiale e le nuove normative ridisegnano la sicurezza sul lavoro

25 Maggio 2026



capito
Si apre domani a BolognaFiere la 36esima edizione di **Ambiente Lavoro**, il Salone della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro che dal 26 al 28 maggio diventerà il fulcro del dibattito nazionale per i professionisti di salute, sicurezza, ambiente e sostenibilità. L'evento, ormai punto di riferimento per policy maker e aziende, si inserisce in un

contesto macroeconomico e sociale delicato. Secondo gli ultimi dati INAIL relativi al primo trimestre del 2026, in Italia si sono registrate ben 101.163 denunce di infortunio in occasione di lavoro, con 136 esiti mortali a cui si aggiungono 53 decessi *in itinere*.

A fronte di questi numeri, la manifestazione si propone di promuovere una nuova e radicata cultura della prevenzione, esaminando sia le ultime evoluzioni del quadro normativo, sia l'impatto dirompente delle tecnologie digitali e dell'intelligenza artificiale sul benessere occupazionale.

Il Nuovo Quadro Normativo al Centro del Dibattito

L'impianto legislativo italiano ha visto una serie di importanti aggiornamenti volti a rendere la tutela più stringente e aderente ai moderni modelli organizzativi:

- **La Patente a Punti:** Introdotta con i provvedimenti di fine 2025, la misura è entrata quest'anno in piena operatività nei cantieri e nei contesti industriali.
- **Informativa per il Lavoro Agile:** La recentissima **Legge 11 marzo 2026** ha introdotto l'obbligo tassativo per i datori di lavoro di fornire un'informativa scritta sui rischi specifici a chi opera in modalità smart working.

- **Il Nuovo Accordo Stato-Regioni:** Il provvedimento del 17 aprile 2025 ha ridefinito i criteri della formazione aziendale, imponendo requisiti di maggiore omogeneità, qualità dei contenuti e verifica dell'efficacia didattica.

Proprio a quest'ultimo pilastro legislativo è dedicato il convegno inaugurale del 26 maggio, *"ASL incontri – La tutela della salute nei luoghi di lavoro e il valore strategico della formazione alla luce dell'Accordo Stato-Regioni 59/2025"*. L'intero Salone riflette questo focus formativo, mettendo in campo un programma imponente che conta **340 convegni e oltre 1.000 relatori** per un totale di circa 1.100 ore di formazione.

Parallelamente, il workshop del 27 maggio *"Next safety connection – Quando la sicurezza parte dalla governance: la parola ai datori di lavoro"* analizzerà la necessità di andare oltre il semplice adempimento burocratico, strutturando canali di comunicazione fluidi e proattivi tra i vertici aziendali e i professionisti HSE sul campo.

L'Impatto dell'Intelligenza Artificiale e dei DPI Intelligenti

Il 2026 segna il definitivo passaggio dell'intelligenza artificiale da tecnologia sperimentale a strumento operativo in grado di incrementare l'efficienza della gestione aziendale e la prevenzione dei rischi. Ambiente Lavoro dedicherà una ricca serie di talk tecnici e convegni specifici a questo tema:

- **Valutazione Ergonomica Avanzata:** Il corso *"ERGO AI"* (26 maggio) presenterà l'integrazione di algoritmi di intelligenza artificiale per l'analisi del rischio da sovraccarico biomeccanico secondo i metodi internazionali OCRA, NIOSH e Posture.
- **Prevenzione e Riduzione degli Incidenti:** Gli incontri organizzati da Aifos, CIIP e **ASSORECA** analizzeranno come la digitalizzazione possa migliorare le condizioni ambientali di lavoro, evidenziando al contempo come l'AI debba rimanere un supporto e non un sostituto delle scelte gestionali umane.
- **Compliance e Modelli MOG:** Il convegno di AIAS (27 maggio) approfondirà i rischi e le opportunità dell'IA in relazione all'adeguamento dei Modelli di Organizzazione e Gestione (**MOG 231**).

L'innovazione tecnologica sfilerà anche nei padiglioni espositivi con una panoramica sui **DPI attivi e intelligenti**. Durante la *DPI Fashion Week*, esibizioni di breakdance e rock 'n' roll acrobatico dimostreranno la tenuta e il comfort dell'abbigliamento professionale di ultima generazione. Al contempo, il *Campo Prove* raddoppierà la sua presenza con simulazioni realistiche di cadute dall'alto gestite da stuntman e l'impiego di **sensori IoT** per il monitoraggio in tempo reale di urti e criticità strutturali.

Iniziative Speciali e i NEXT Excellence Awards

Tra le principali novità di questa edizione spicca il consolidamento di **NEXT**, il laboratorio di idee e think tank permanente della manifestazione ideato per favorire il confronto continuo tra gli esperti HSE sia durante i giorni della fiera sia nel resto dell'anno tramite i canali digitali. All'interno del Padiglione 21 debutterà inoltre lo spazio *WHAT'S NEXT*, curato da Allegra Guardì (ideatrice del Metodo VALORE®), dove i professionisti esporranno in sessioni di 20 minuti i propri progetti e le *best practice* aziendali.

L'iniziativa culminerà la sera del 26 maggio durante il Cocktail di Gala con la consegna dei primi **NEXT Excellence Awards**, i premi assegnati da una giuria di specialisti per valorizzare i progetti aziendali più innovativi suddivisi in due precise categorie: salute e sicurezza, e sostenibilità.

Attraverso spazi verticali come *Secure Labor* (interamente dedicato alla protezione del corpo) e il *Wellbeing Program* per la gestione strategica delle risorse umane, Ambiente Lavoro 2026 ribadisce come la sicurezza non sia un costo o un obbligo statico, ma una scelta di governance integrata in grado di abilitare una crescita aziendale etica, resiliente e sostenibile.

Al e sicurezza sul lavoro, Merlin (Assoreca): "Servono governance e controllo umano"

Il presidente di Assoreca interviene a Bologna alla fiera Ambiente Lavoro: l'intelligenza artificiale può rafforzare la prevenzione dei rischi ma richiede nuove competenze e presidio costante dell'uomo



Al sicurezza lavoro Assoreca: l'intelligenza artificiale rappresenta una straordinaria opportunità per migliorare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, ma richiede nuove competenze, modelli organizzativi evoluti e un presidio costante da parte dell'uomo. È il messaggio emerso dall'intervento di Angelo Merlin, presidente di Assoreca, nel corso dell'incontro promosso a Bologna nell'ambito della fiera Ambiente Lavoro.

AI sicurezza lavoro Assoreca: le opportunità e i rischi

Merlin ha evidenziato come l'IA possa contribuire in modo significativo alla prevenzione dei rischi, migliorando l'organizzazione aziendale, l'efficienza dei processi e le condizioni operative dei lavoratori. "L'intelligenza artificiale può diventare uno strumento strategico per rafforzare la prevenzione e la protezione nei luoghi di lavoro — ha dichiarato Merlin —. Allo stesso tempo, l'introduzione di sistemi autoevolutivi e algoritmici genera nuove responsabilità organizzative e impone un rafforzamento delle competenze tecniche e della vigilanza umana".



Angelo Merlin, presidente di Assoreca

Governance, formazione e AI Act europeo

Secondo Assoreca l'evoluzione tecnologica richiede un approccio integrato che coniughi innovazione, formazione e governance. Centrale diventa la valutazione dei rischi legati ai sistemi di IA, soprattutto nelle tecnologie ad alto rischio disciplinate dall'AI Act europeo e dal nuovo quadro normativo sulle macchine.

“Più cresce l’autonomia dell’intelligenza artificiale, più deve rafforzarsi la qualità dell’organizzazione e del controllo umano — ha proseguito Merlin —. La sicurezza non dipenderà esclusivamente dalla potenza tecnologica dei sistemi, ma dalla capacità delle imprese di governarne l’evoluzione in modo responsabile e trasparente”.

Assoreca sottolinea inoltre la necessità di investire nella formazione specifica di datori di lavoro, RSPP e operatori chiamati a utilizzare tecnologie avanzate nei contesti produttivi. “L’innovazione deve restare pienamente orientata alla tutela della salute, della sicurezza e della centralità della persona” ha concluso Merlin.