

IL RUOLO CENTRALE DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Giovanni Finotto

Coordinatore Didattico del Master in Scienza e Tecniche della Prevenzione e della Sicurezza - HSE | Università Ca' Foscari di Venezia



Università
Ca' Foscari
Venezia



Ca' Foscari
**Challenge
School**

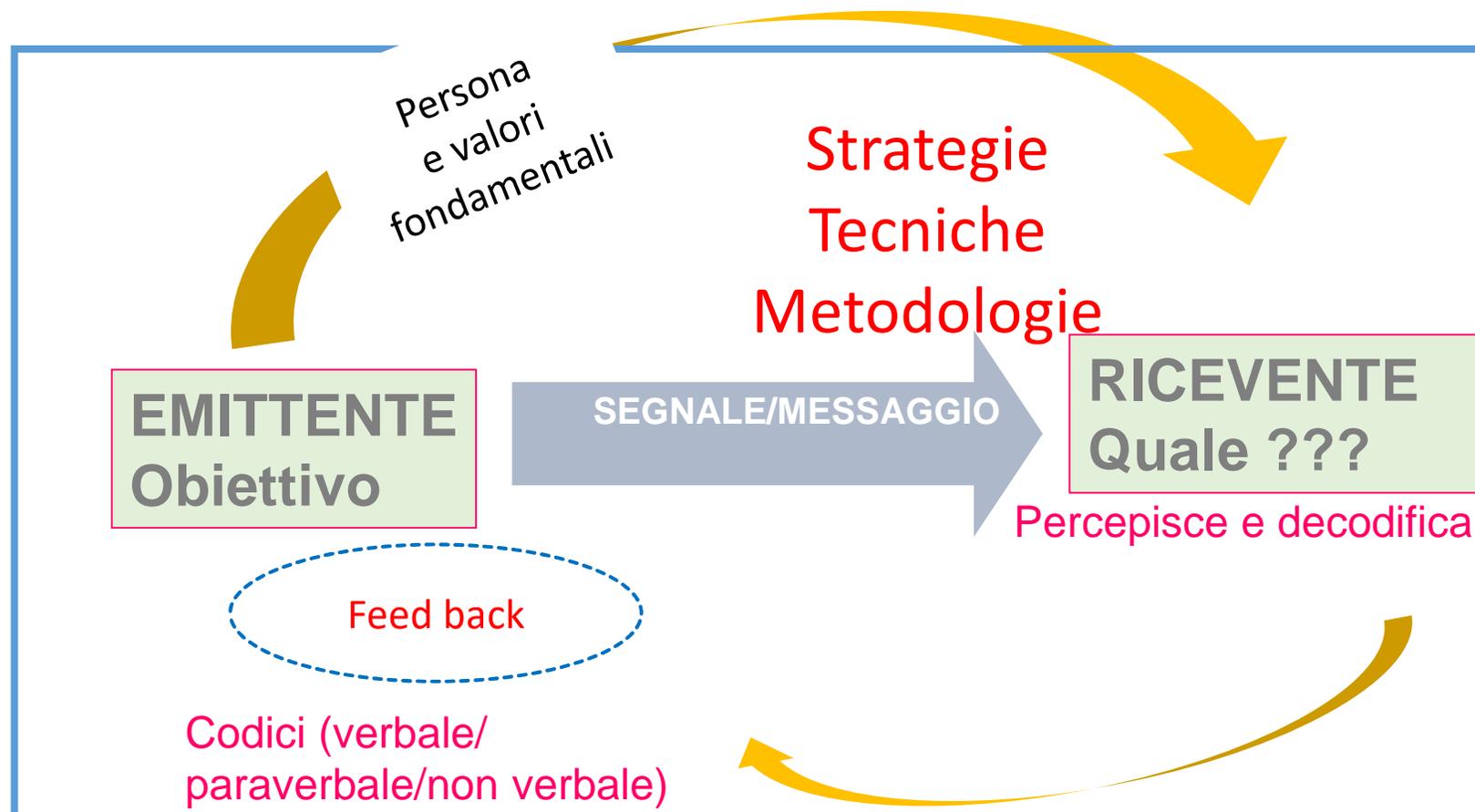


CONVEGNO
Assoreca
ASSOCIAZIONE AMBIENTE . ENERGIA
SICUREZZA . RESPONSABILITÀ SOCIALE

SICUREZZA IN AZIONE
I COMPORTAMENTI CHE
SOSTENGONO IL CAMBIAMENTO

19.11.2024 | H 15.00 - 18.00

 **AMBIENTE LAVORO**
BOLOGNA FIERE | 19 - 21 Novembre 2024



IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO



LA PERCEZIONE DEL RISCHIO

ABITUDINE

CONTROLLO

EMOZIONE

VOLONTARIETÀ

CATASTROFISMO

IMMEDIATEZZA

FATTORI POLITICI SOCIALI CULTURALI





NTS

CONSAPEVOLEZZA SITUAZIONALE

1) PERCEZIONE – 2) COMPrensIONE – 3) PROIEZIONE

CAPACITÀ DECISIONALE

CAPACITÀ DI SAPER LAVORARE INSIEME AGLI ALTRI

CAPACITÀ DI SAPER CONDURRE

CAPACITÀ DI SAPER COMUNICARE

GESTIONE DELLO STRESS

GESTIONE DELLA FATICA

ERRORI

Deviazione rispetto ad un risultato atteso

COMPORAMENTO NON INTENZIONALE

VIOLAZIONE

Deviazione rispetto ad un risultato atteso

COMPORAMENTO INTENZIONALE



VIOLAZIONE ROUTINE

NON IMPIEGO DPI

NON RISPETTO REGOLE SSL

COMPORTAMENTI A RISCHIO CONSAPEVOLI



ERRORI

ATTIVI (PERSONA)

LATENTI (ORGANIZZAZIONE)

SLIPS (DISTRAZIONE) – LAPSES (ERRORI DI MEMORIA)

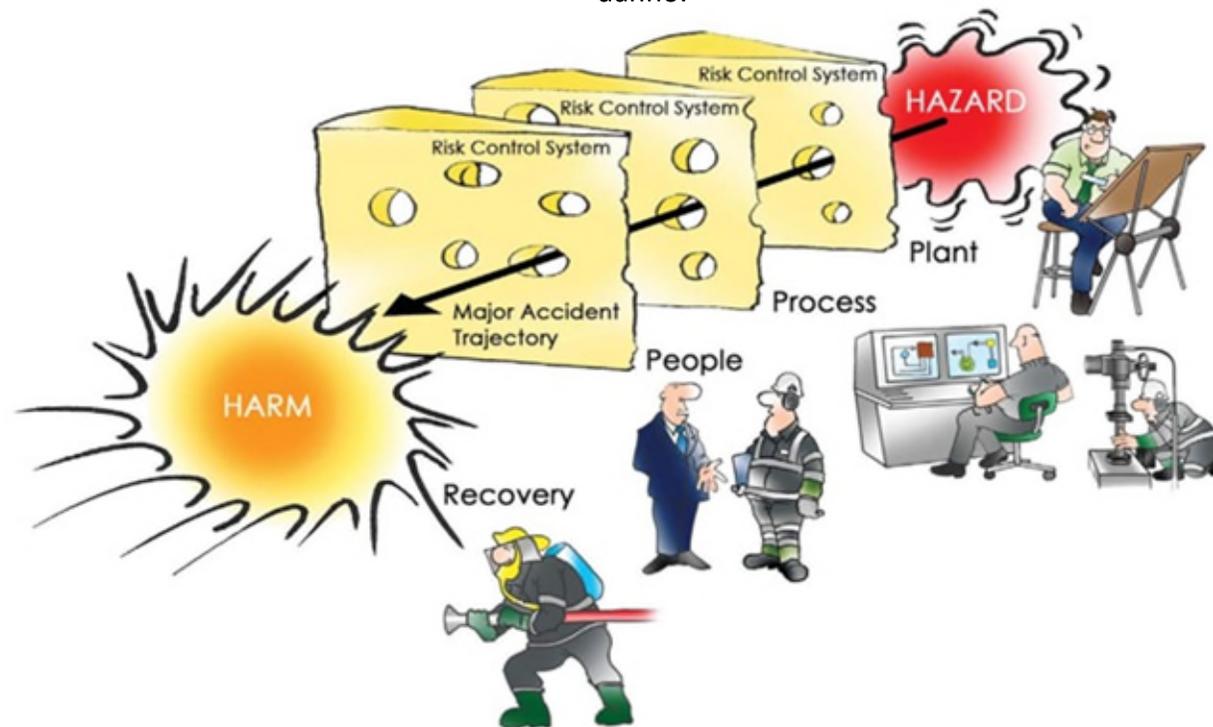
MISTAKES

(ESECUZIONE – PROGETTAZIONE CONOSCENZA)

IL MODELLO DEL FORMAGGIO SVIZZERO DI JAMES REASON

Il DANNO è la “consequenza di un’azione o di un evento che causa una lesione della salute»

Il PERICOLO viene definito come “la proprietà o qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni”. Da tale definizione tecnica è chiaro come il pericolo (o la fonte di pericolo) non sia altro che la potenzialità di una macchina, un’attrezzatura, un impianto, una sostanza, un processo, un sistema, ecc., di causare un danno.





1. POCA COMUNICAZIONE
2. ECCESSIVA PRESUNZIONE
3. MANCANZA DI CONOSCENZA
4. DISTRAZIONE
5. MANCANZA DI TEAM WORK
6. FATICA
7. MANCANZA DI RISORSE
8. PRESSIONE
9. POCA ASSERTIVITA'
10. INCONSAPEVOLEZZA
11. STRESS
12. MANCANZA DI REGOLE