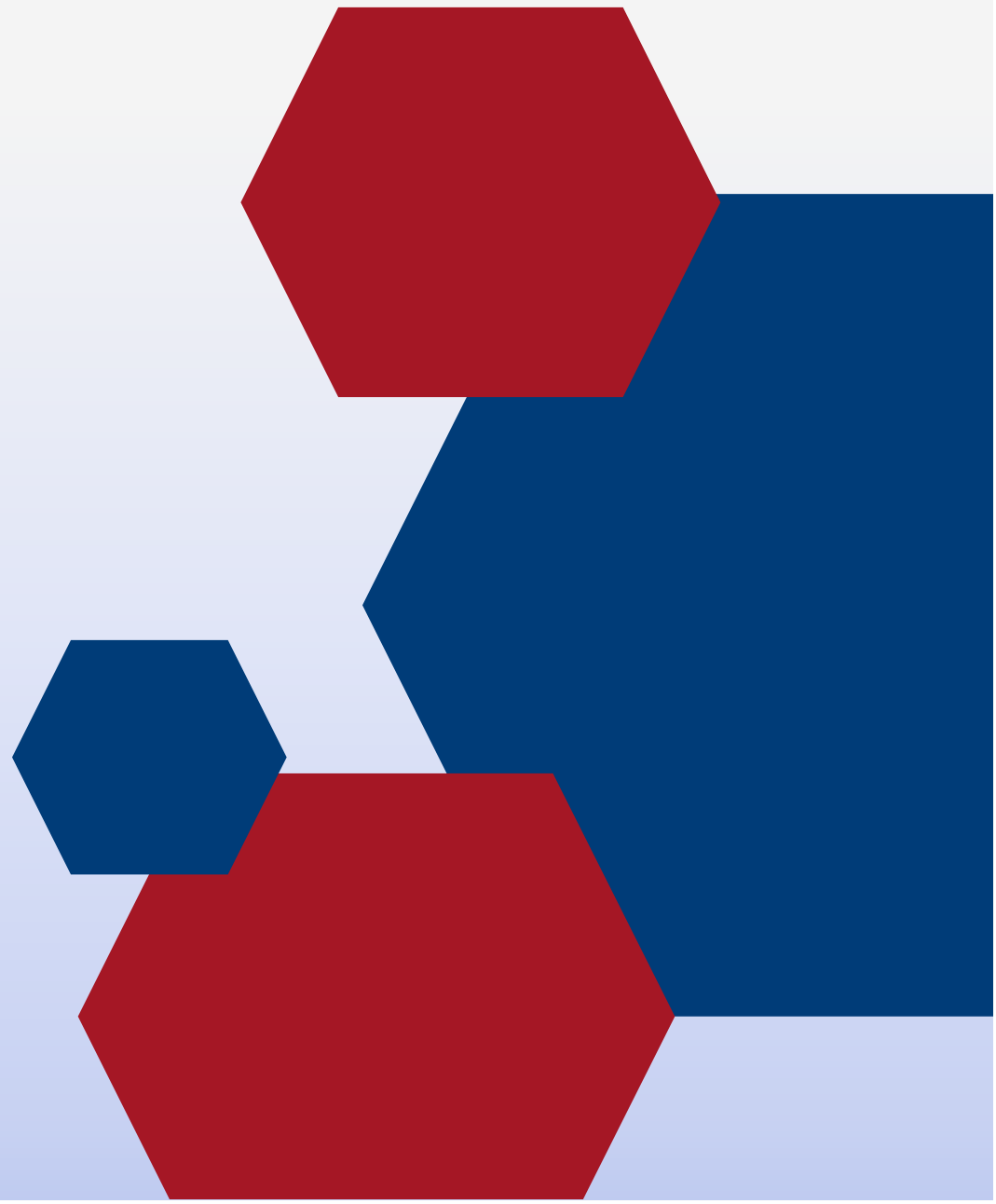


RIUNIONE DI SEZIONE IMPRESE DI SERVIZI

7 febbraio 2024

Assoreca, Business Center Roma

Via Copernico 38, 20125 Milano
Tel. 0287259137 | segreteria@assoreca.it
www.assoreca.it



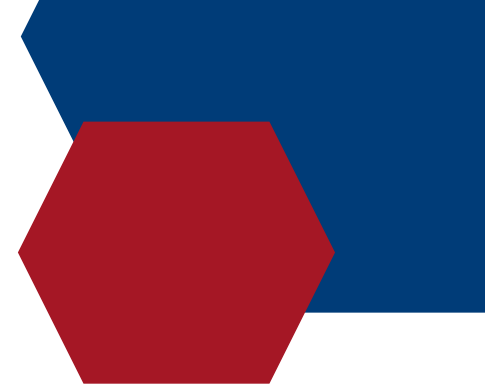
AGENDA

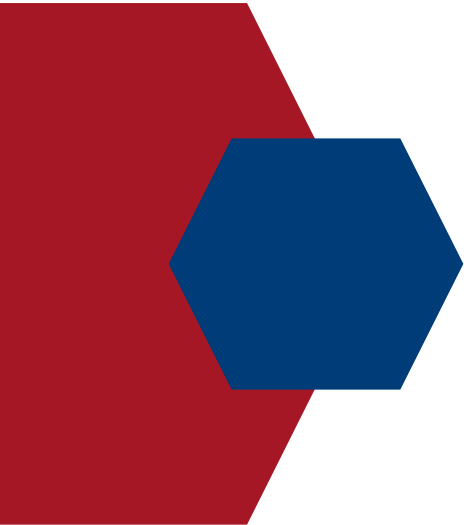
- Caffè di benvenuto! | H 11.30 – 12.00

- Riunione - Prima parte | H 12.00 – 13.30
 - 1. Introduzione
 - 2. Nuovi Associati della Sezione
 - 3. Customer Satisfaction presso gli Associati
 - 4. Piano eventi 2024

- Pranzo di networking | H 13.30 – 14.30

- Riunione - Seconda parte | H 14.30 – 16.00
 - 1. Rimodulazione Quote 24
 - 2. Gruppi di Lavoro: Aggiornamenti
 - 3. Sviluppo Sezione Salute e Sicurezza sul Lavoro
 - 4. Spazio Libero: Confrontiamoci!





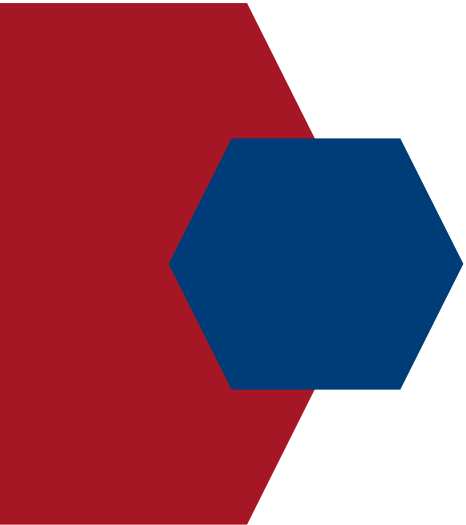
RIUNIONE - PRIMA PARTE

**APERTURA
UFFICIO DI RAPPRESENTANZA A ROMA
PRESSO IL BUSINESS CENTER
OFFICE SRL
Viale Gianluigi Bonelli, 40
zona EUR**

**Location di appoggio per
incontrare gli Associati nel
Centro Sud**

**Punto di riferimento nell'avvio
delle Relazioni con le
Istituzioni**





INTRODUZIONE: CHI SIAMO

Organigramma

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Angelo Merlin
Presidente

Franco Andretta
Past President

Sezione Ingegneria e Consulenza

Domenico Macerata
Vice Presidente
Chiara Sacco
Membro Effettivo

Sezione Imprese di Servizi

Davide Marazzato
Vice Presidente
Gianni Mannucchi
Membro Effettivo

Sezione Laboratori

Alessio Bonciani
Vice Presidente
Stefano Zennaro
Membro Effettivo

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Costanza Donà
Responsabile Segreteria

Gian Carlo Olivetti
Direttore

Elisa Garbellini
Segreteria organizzativa

GLI ASSOCIATI (al 7 febbraio 2024)

88

Aziende
Associate

9200

Dipendenti

1,2

mld
in Giro
d'affari



Le Sezioni operative

CONSULENZA e INGEGNERIA

44

LABORATORI DI ANALISI

13

IMPRESE DI SERVIZI

Iscritte alla Categoria 9 e/o 10 dell'Albo
Nazionale Gestori Ambientali

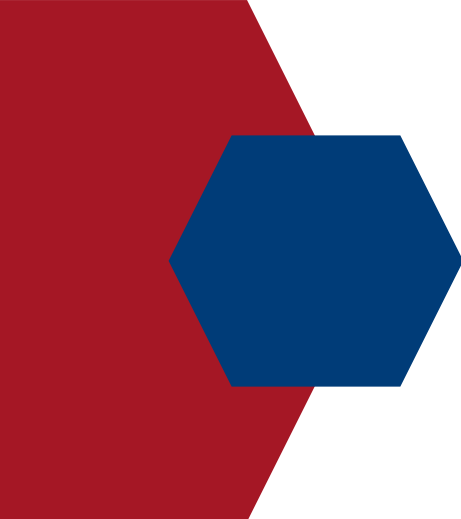
31



SEZIONE IMPRESE DI BONIFICHE (al 7 febbraio 2024)

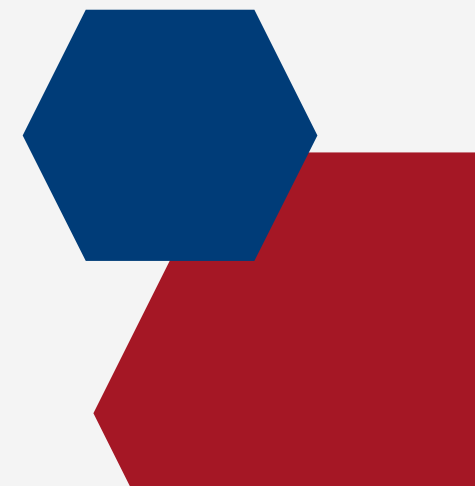
31
Aziende
Associate





I NUOVI ASSOCIATI DELLA SEZIONE

5 NUOVI ASSOCIATI da APRILE 2023



DIAMO LA PAROLA A ...

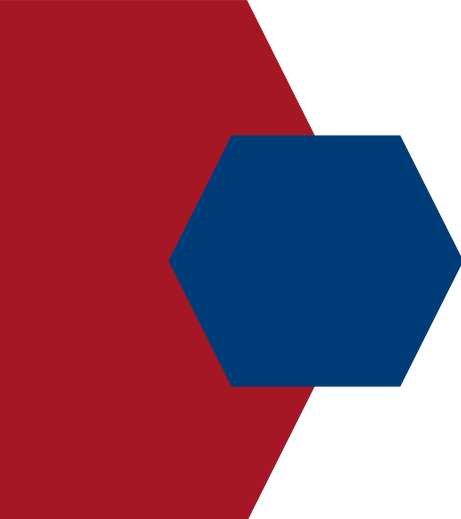
Fabrizio Alessandra



DIAMO LA PAROLA A ...

Marco Lupi e Riccardo Rizzo





CUSTOMER SATISFACTION PRESSO GLI ASSOCIATI



CUSTOMER SATISFACTION

Associati Assoreca (30 rispondenti)

Prima edizione – Novembre/ Dicembre 2023

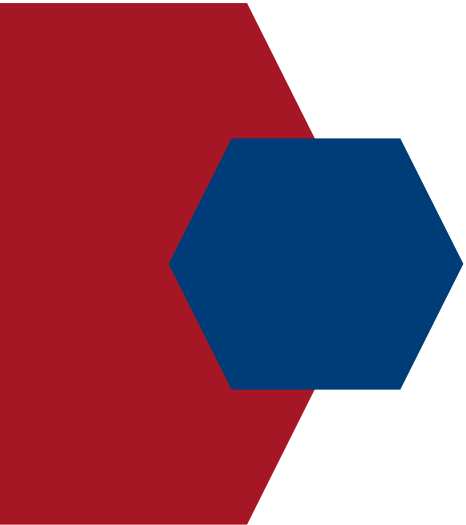
PRINCIPALI EVIDENZE

Via Copernico 38, 20125 Milano

Tel. 0287259137 | segreteria@assoreca.it

www.assoreca.it





SEZIONE 1 – CHI HA RISPOSTO

30 RISPONDENTI PER 26 AZIENDE ASSOCIATE (88 ASSOCIATI ATTUALI)

26 AZIENDE

**14 ASSOCIATI PER LA SEZIONE
INGEGNERIA E CONSULENZA**

**9 ASSOCIATI PER LA SEZIONE
IMPRESE DI SERVIZI**

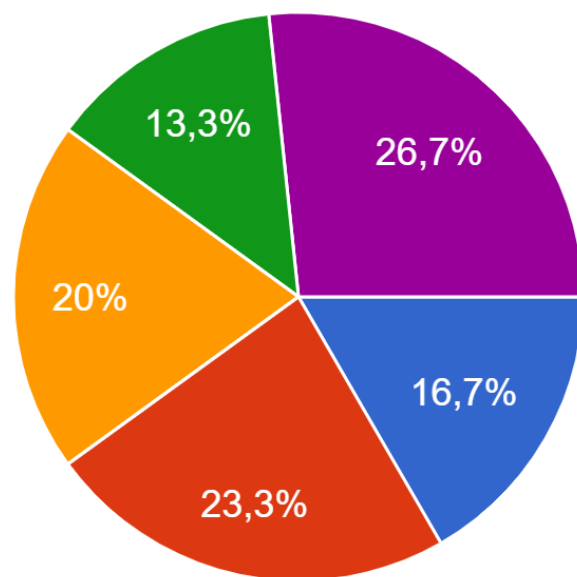
**3 ASSOCIATI PER LA SEZIONE
LABORATORI**



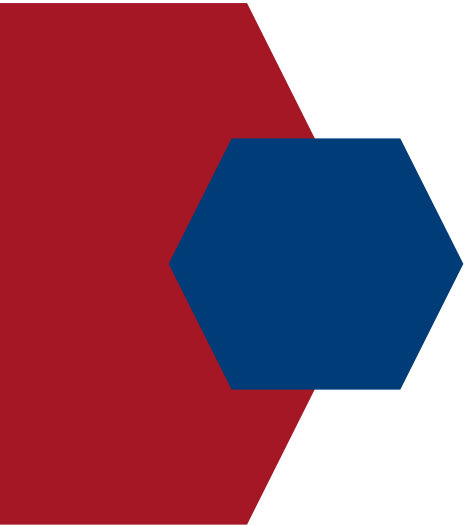
30 RISPONDENTI PER 26 AZIENDE ASSOCIATE (88 ASSOCIATI ATTUALI)

Quale è la fascia di fatturato (2022) della tua Azienda?

30 risposte



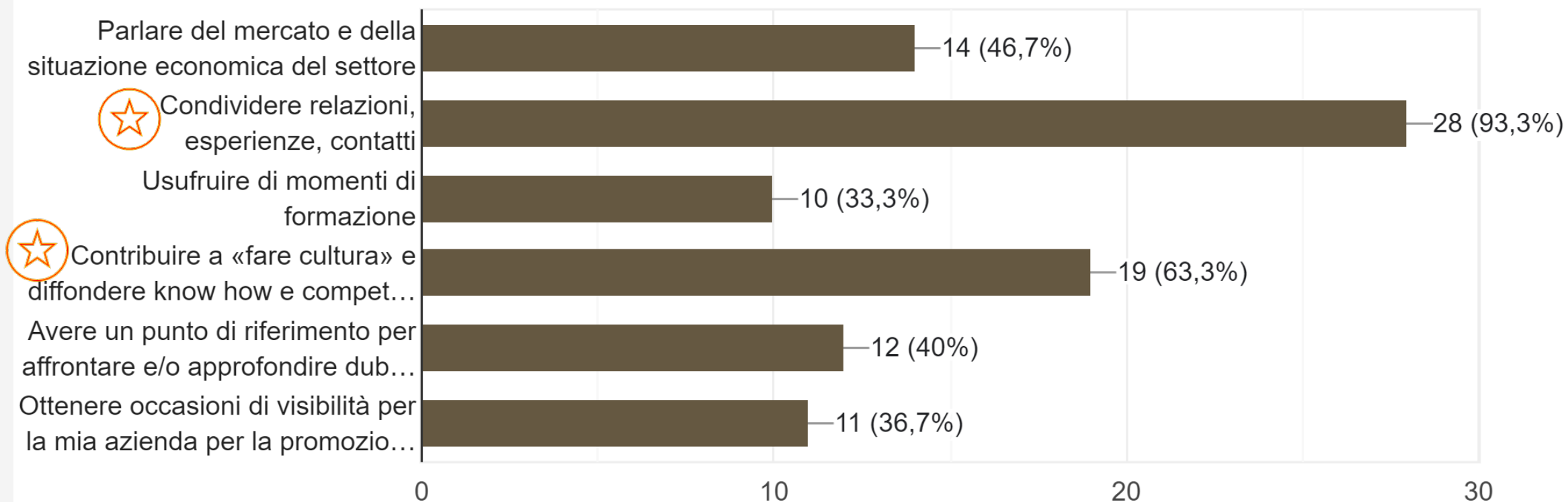
- Fino a 500.000 €
- Da 500.001 a 2.500.000 €
- Da 2.500.001 a 12.500.000 €
- Da 12.500.001 a 25.000.000 €
- Oltre 25.000.001 €



SEZIONE 2 – VALUTA LE ATTIVITA' IN CORSO

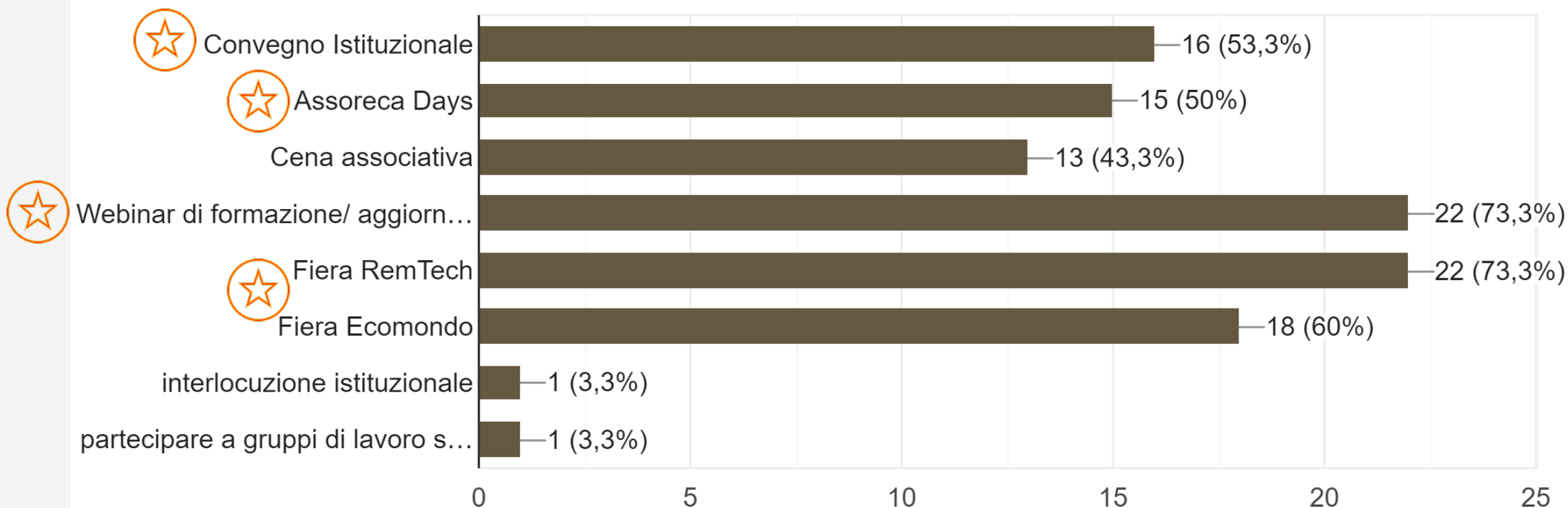
Pensando alla tua esperienza in Assoreca, cosa ti piace dello «stare in Associazione»?

30 risposte



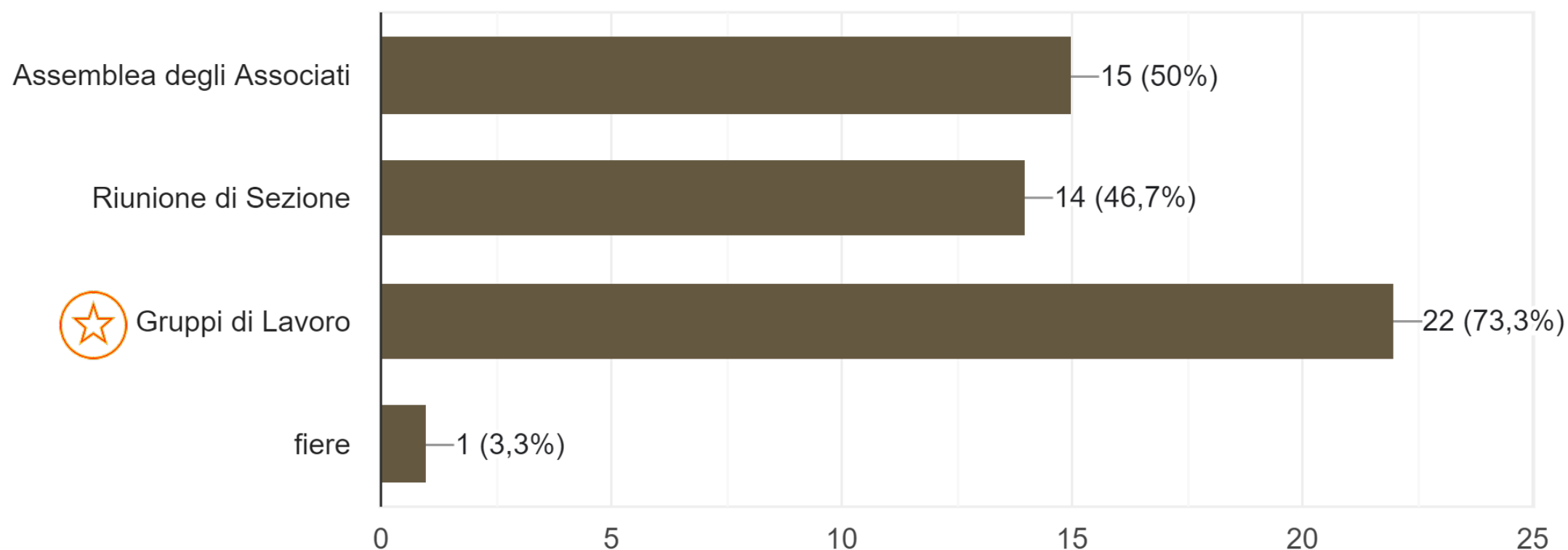
Tra le varie proposte di Eventi elencate qui di seguito, quali ti interessano?

30 risposte



**Tra le varie occasioni di incontro legate alla vita associativa,
elencate qui di seguito, quali ti interessano?**

30 risposte



Cosa ti piace di più, in generale, di Assoreca?

PRINCIPALI COMMENTI PER TEMA

NETWORKING!

- LA POSSIBILITÀ DI INCONTRARE NUOVE AZIENDE DI SETTORE E CONFRONTARSI
- MESSA A FATTOR COMUNE DEGLI INTERESSI DELLE VARIE AZIENDE NEI CONFRONTI DEI PROPRI CLIENTI PRIVATI
- CONFRONTO CON COLLEGHI
- LA POSSIBILITÀ DI AVERE SEMPRE NUOVI CONTATTI E NUOVE POSSIBILITÀ DI RELAZIONE
- LA POSSIBILITÀ DI RELAZIONARSI CON ALTRE AZIENDE
- I RAPPORTI PERSONALI
- LA POSSIBILITÀ DI CONFRONTO APERTO TRA PROFESSIONISTI
- POSSIBILITÀ DI INCONTRO CON SOCIETÀ CON PROBLEMI E PROSPETTIVE ANALOGHE

CASA ASSORECA!

- IL TEAM
- LA PROFESSIONALITÀ
- LA MODALITÀ E L'ATTENZIONE NELLA SELEZIONE DEGLI ASSOCIATI.
- IL CLIMA, LA DISPONIBILITÀ E LA VOLONTÀ A CONTINUARE
- L'ACCOGLIENZA PER I NUOVI ASSOCIATI
- L'AMBIZIONE E LA CAPACITÀ DI GENERARE UN AMBIENTE LAVORATIVO E RELAZIONALE COSTRUTTIVO E PARITETICO.
- LA CAPACITÀ DI CREARE OPPORTUNITÀ CHE IL SINGOLO ASSOCIATO POSSA COGLIERE
- TUTTI HANNO LA POSSIBILITÀ DI CONTRIBUIRE
- LA CRESCITA DELL'ASSOCIAZIONE NEGLI ULTIMI ANNI
- LA VOLONTÀ DI LAVORARE COME UN GRUPPO COESO

FORMAZIONE!

- POSSIBILITÀ DI FARE CORSI E WEBINAR DI INTERESSE PER LA NOSTRA ATTIVITÀ

FARE CULTURA!

- LA DEONTOLOGIA DEGLI ASSOCIATI E LA CONDIVISIONE DEL KNOW HOW
- CULTURA SPECIFICA NEL CAMPO AMBIENTALE DELLE VARIE ASSOCIATE
- GRUPPI DI LAVORO

RELAZIONI ISTITUZIONALI!

- L'IDEA DI FARLA DIVENTARE UN SOGGETTO DA CUI LE ISTITUZIONI ED IL MERCATO NON POSSANO PRESCINDERE
- FARE SQUADRA PER PORTARE AVANTI LE NOSTRE ISTANZE PRESSO I DECISORI
- CONCRETEZZA NELL'APPROCCIO ALLE NORMATIVE



Cosa vorresti migliorare, in generale, di Assoreca?

PRINCIPALI COMMENTI

- REATTIVITÀ

- CONDIVIDERE INSIEME LE RELATIVE ATTIVITÀ/EVENTI CHE ASSORECA ORGANIZZA
- MAGGIOR SINERGIA

- + CORSI E WEBINAR DI INTERESSE PER LA NOSTRA SOCIETÀ
- FORMAZIONE SU TEMI NORMATIVI DI ATTUALITÀ

- TROVARCI DI PERSONA PIÙ SPESSO
- NETWORKING
- CONOSCERE MEGLIO OGNI SINGOLO ASSOCIATO
- MAGGIORI SCAMBI E RELAZIONI TRA TUTTI GLI ASSOCIATI

- VORREI CHE A LUNGO TERMINE L'ASSOCIAZIONE POTESSE FORNIRE INDICAZIONI SULL'EVOLUZIONE DEL MERCATO A TUTTI GLI ASSOCIATI

- LA PRESENZA AL CENTRO SUD

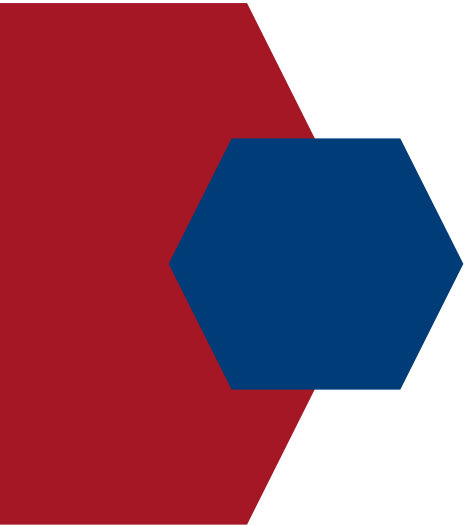
- VI SONO ALCUNE ASSOCIAZIONI ANALOGHE ALL'ESTERO CHE FANNO COSE INTERESSANTI.

- PROSEGUIRE IN QUESTA DIREZIONE!

- DARE PIU' PESO A TEMI DIVERSI DALLE BONIFICHE E DALLA SICUREZZA SUL LAVORO

- VISIBILITÀ PUBBLICA, LA RAPPRESENTATIVITÀ E L'AUTOREVOLEZZA VERSO LE ISTITUZIONI ED IL MERCATO.
- VISIBILITÀ DELLE SINGOLE AZIENDE
- LA COMUNICAZIONE E LA VISIBILITÀ TRA I VERTICI E GLI ASSOCIATI

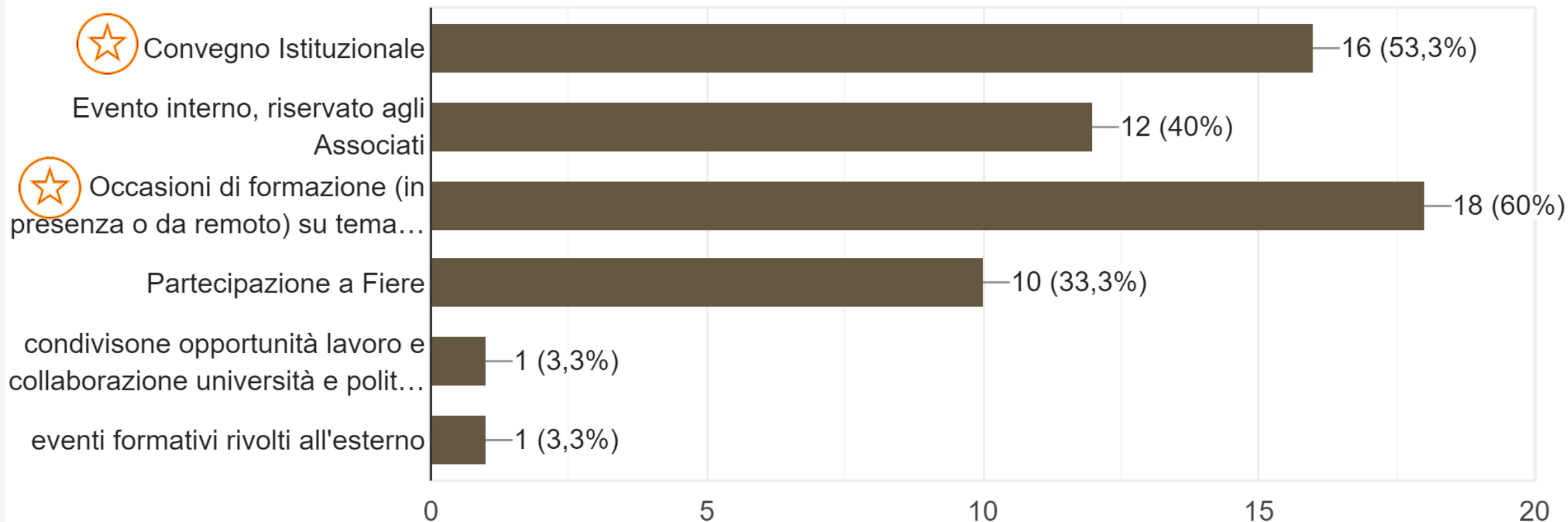




SEZIONE 3 - SUGGERISCI QUALCOSA DI NUOVO!

Quale tipologia di Evento ti piacerebbe che Assoreca promuovesse nel prossimo biennio?

30 risposte



Su quale nuova Tematica ti piacerebbe che Assoreca promuovesse un Gruppo di Lavoro o un Convegno?

PRINCIPALI TEMATICHE

- AMBIENTE
- CAMBIAMENTI CLIMATICI

- BONIFICHE AMBIENTALI

- COMUNITÀ ENERGETICHE E FONDI PNRR

- SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- MARKET TRENDS

- SICUREZZA DEL LAVORO

- PROGETTI DI RIUTILIZZO DELLE ACQUE

- IL SETTORE DEGLI ODORI E DELLE MOLESTIE OLFATTIVE

- RECUPERO DI MATERIA

- ASPETTI AMBIENTALI LEGATI AL DECOMMISSIONING INDUSTRIALE

- APPLICAZIONE DEL CODICE DEGLI APPALTI

- ESG SOTTO VARI ASPETTI E PER VARI SETTORI
- CONFORMITÀ DEI PRODOTTI E CERTIFICAZIONE ESG
- FORUM DI ESPERTI DEL SETTORE PROVENIENTI DA DIVERSE INDUSTRIE, TRA CUI CONSULENZA, ENTI GOVERNATIVI, ENERGIA, SERVIZI PUBBLICI, FINANZA E MOLTE ALTRE, CONDIVIDERE LE LORO PROSPETTIVE SU COME I FATTORI DI SOSTENIBILITÀ E GLI IMPULSI ESG STANNO INFLUENZANDO IL MERCATO
- LIFE CYCLE ASSESSMENT

- RENTRI - Registro Elettronico Nazionale sulla Tracciabilità dei Rifiuti

PRINCIPALI COMMENTI PER TEMA

NETWORKING!

- AUMENTARE LE OCCASIONI DI CONFRONTO CON ALTRI PROFESSIONISTI DEL SETTORE
- OPPORTUNITÀ LAVORATIVE E NUOVE CONOSCENZE
- MAGGIOR COINVOLGIMENTO
- SCAMBIO DEL KNOW HOW
- UNO SCAMBIO DI PROFESSIONALITÀ
- INPUT ESTERNI DI VALENZA STRATEGICA
- CONDIVISIONE DI ESPERIENZE E INFORMAZIONI
- POSSIBILITÀ DI RELAZIONARSI CON ALTRE AZIENDE
- RAPPORTI COMMERCIALI
- MIGLIORARE LE MIE CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI, ACCRESCERE LE MIE CONOSCENZE

AVANTI TUTTA!

- QUELLO CHE STATE/STIAMO OTTIMAMENTE FACENDO
- QUANTO GIÀ IN CORSO, CHE DIPENDE MOLTO ANCHE DALLA MIA VOLONTÀ
- CRESCITA DELL'ASSOCIAZIONE

VISIBILITA'

- AUMENTARE LA VISIBILITÀ DELL'AZIENDA OVE LAVORO
- INCREMENTARE I RAPPORTI E VISIBILITÀ AZIENDALE

FORMAZIONE!

- EVENTI FORMATIVI PER IL TEAM AZIENDALE
- POSSIBILITÀ DI PARTECIPARE A CORSI WEBINAR DI INTERESSE

GRUPPI DI LAVORO!

- IL COINVOLGIMENTO NELLE TEMATICHE DI MIA PERTINENZA
- COLLABORAZIONE E SCOPI UNICI TRA LE VARIE SOCIETÀ
- SINERGIA E COINVOLGIMENTO IN PROGETTI INNOVATIVI

RELAZIONI ISTITUZIONALI!

- ESPORRE PROBLEMATICHE DEL SETTORE DA AFFRONTARE ISTITUZIONALMENTE
- POTER INCIDERE SUL MERCATO DELLA INGEGNERIA AMBIENTALE
- ESSERE COME ASSOCIAZIONE REALMENTE UN INTERLOCUTORE CREDIBILE SUL MERCATO DELL'AMBIENTE



In particolare, quali sono le principali azioni che ti aspetti dal Consiglio Direttivo per il prossimo biennio?

PRINCIPALI COMMENTI

- SUPPORTO ALLA PARTECIPAZIONE A FIERE

- LA GIUSTA "LOBBY"

- PORTARE AVANTI IL PROGRAMMA E AIUTARE I SOCI A COINVOLGERSI E A FARE PROPOSTE.
- PERSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI ILLUSTRATI A SUO TEMPO

- SVILUPPARE E ARRUOLARE PIU ASSOCIATI
- CRESCITA ASSOCIAZIONE E ASCOLTO ASSOCIATI

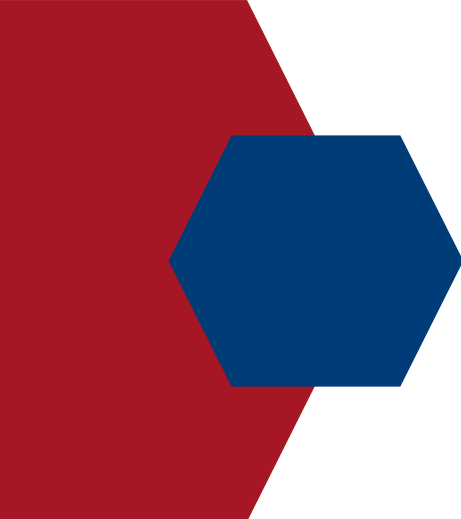
- CONTINUARE COL "CORSO" ATTUALE

- PROMUOVERE LO SPIRITO DI COLLABORAZIONE E NUOVI GRUPPI DI LAVORO SU TEMI SPECIFICI

- SVILUPPARE RELAZIONI E CANALI COMUNICATIVI CON LE ISTITUZIONI
- PROMUOVERE IL RUOLO DI GUIDA DELL'INDUSTRIA COME FACILITATORI DELL'AZIONE AMBIENTALE E SOSTENIBILE.
- INCREMENTARE LA VISIBILITÀ DELL'ASSOCIAZIONE

- ATTIVITÀ/EVENTI SPECIFICHE PER SETTORE NELLE VARIE REGIONI DELLE IMPRESE ASSOCIATE
- LANCIO DI INIZIATIVE COME DI CONSUETO (EVENTI, GRUPPI, ECC.) MA DIFFERENZIANDO MAGGIORMENTE I TEMI

- PROMOZIONE CORSI WEBINAR DI INTERESSE
- PIANIFICARE FORMAZIONE MULTIDISCIPLINARE SU ARGOMENTI DI ATTUALITÀ (ES. ESG)
- OCCASIONI DI APPROFONDIMENTO E AGGIORNAMENTO
- IMPLEMENTARE LA FORMAZIONE SULLE TEMATICHE AMBIENTALI E ESG



PIANO EVENTI 2024

IPOTESI CRONOPROGRAMMA EVENTI ASSORECA 2024

Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
18 gennaio h 12/15 <u>Riunione di Sezione Ingegneria Consulenza</u>	7 febbraio h 12/16 <u>Riunione di Sezione Imprese di Servizi su ROMA</u>	21 marzo h12/15 <u>Riunione di Sezione Ingegneria Consulenza</u>	18 aprile <u>Assoreca Day a Napoli</u> presso GEOS	Data TBD H 12/16 <u>Riunione di Sezione Imprese di Servizi</u>	Data TBD <u>Assemblea degli Associati su ROMA</u> , modalità mista	TBD <u>Webinar di formazione</u>	Dal 25 al 27: <u>FIERA REMTECH 24</u> Ferrara -CONVEGNO sui primi risultati Osservatorio PFAS -CASA ASSORECA	<u>Assoreca Day in Lombardia (Lainate)</u> presso SOCOTEC	Dal 5 all'8: <u>FIERA ECOMONDO 24</u> Rimini -STAND -CENA	Settimane del 2 <u>Evento di Natale CON PREMIO ASSORECA</u>
		TBD <u>Riunione di Sezione Laboratori</u>	TBD <u>Webinar di formazione</u>	23 maggio h 12/ 15 <u>Riunione di Sezione Ingegneria Consulenza</u>				TBD <u>Webinar di formazione</u>		



Assoreca

DAYS

EDIZIONE 2024

PRIMA TAPPA

18.04
2024
H15.00

*Saremo ospiti di
GEOS
ENVIRONMENT
a Napoli*



dal 1987
SERVIZI &
INGEGNERIA PER
L'AMBIENTE

PROGRAMMA

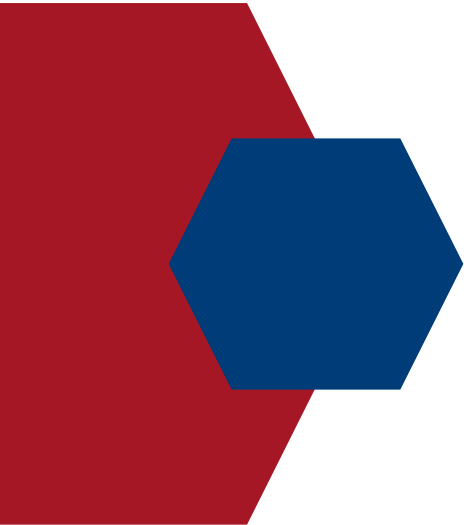
- ☐ *15.00 – 16.00 | **Visita presso l'impianto di T-Cycle Industries S.r.l.**
Zona Industriale A.S.I. Aversa Nord snc, Teverola

Spostamento in autobus o in auto

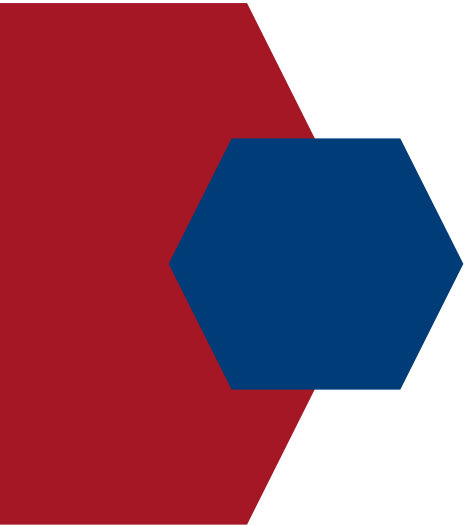
- ☐ 17.00-18.30 | **Riunione Assoreca** presso il Circolo Savoia
Banchina Santa Lucia 13, Napoli

- ☐ 18.30-20.00 | **Aperitivo** presso il Circolo Savoia
Banchina Santa Lucia 13, Napoli

*14.00-14.30 | Navetta disponibile presso la Stazione di Napoli Afragola e presso l'Aeroporto di Napoli-Capodichino per coloro che arriveranno in treno o in aereo



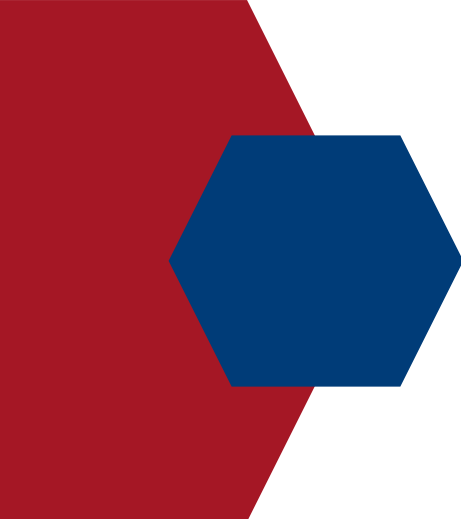
RIUNIONE - SECONDA PARTE



RIMODULAZIONE QUOTE 24

Fascia di fatturato complessivo in € (2022)	Quota 2024
A - da 0 a 500.000	750,00 €
B - da 500.001 a 2.500.000	2.000,00 €
C - da 2.500.001 a 12.500.000	3.200,00 €
D - da 12.500.001 a 25.000.000	4.700,00 €
E - oltre 25.000.001	6.500,00 €





GRUPPI DI LAVORO: AGGIORNAMENTI



- ☐ Avviamento di un **gruppo di lavoro interno, trasversale alle 3 sezioni**, per ottenere una potenziale accelerazione del processo di sviluppo associativo:
- ☐ Selezione e coinvolgimento di rappresentanti di aziende associate con **spiccato imprinting commerciale**, e disposte a mettersi a disposizione per la causa in oggetto
- ☐ **Condivisione di contatti** tramite file Excel in cartella condivisa
- ☐ Coordinamento operativo periodico, orientativamente bimestrale (**calendario condiviso**), via call.

Coordinatori: *Davide Marazzato (Gruppo Marazzato) e Gianni Mannucchi (Ecotherm)*

OBIETTIVI:

Obiettivo minimo: 2 nuovi soci p/p → circa +24 soci entro dicembre 2024

Primo Step → Quota 100 entro giugno 2024!

1. Davide Marazzato – COORDINATORE - (GRUPPO MARAZZATO - Sez. Imprese di servizi) - Piemonte
2. Gianni Mannucchi (ECOTHERM – Sez. Imprese di servizi) – Lazio
3. Cristiano Alessandri (ECO.RA.V. – Sez. Imprese di servizi) – Veneto
4. Elisa Bucci (STANTE – Sez. Laboratori) – Emilia Romagna
5. Nicola Costanzo (GEOS – Sez. Imprese di servizi) - Campania
6. Simona Di Natale (ITACA INNOVA – Sez. Ingegneria e Consulenza) - Sicilia
7. Gaia Liberatori (GM AMBIENTE – Sez. Ingegneria e Consulenza) – Lazio
8. Davide Locorotondo (ECOLOGICA PIEMONTESE – Sez. Imprese di Servizi) – Piemonte
9. Andrea Piazzalunga (INDAM – Sez. Laboratori) - Lombardia
10. Federico Raspa (ECOROE – Sez. Imprese di servizi) – Lombardia
11. Sabino Rosato (SERVECO – Sez. Imprese di servizi) - Puglia
12. Gabriele Rostagno (SODAI – Sez. Ingegneria e Consulenza) - Piemonte

GDL BONIFICHE SOSTENIBILI NASCE L'OSSERVATORIO ASSORECA!

Portata a compimento la Proposta di Linee Guida per la definizione e la conduzione delle bonifiche secondo principi di sostenibilità, circolarità e resilienza, stiamo lavorando per costituire un Osservatorio Assoreca sul tema della Bonifica Sostenibile.

L'Osservatorio coinvolgerà, in un gruppo di lavoro aperto, un elenco selezionato di soggetti, interni ed esterni all'Associazione, con i quali attivare una lettura critica della proposta di Linea Guida, recentemente pubblicata online, che sarà quindi integrata e revisionata sotto il coordinamento di Assoreca. Il fine ultimo è quello di giungere ad una versione del documento, **ampiamente condivisa**, che diventi un punto di riferimento riconosciuto dai principali attori del settore e sui tavoli istituzionali del nostro Paese.

L'iniziativa andrà a consolidare sia il ruolo dell'Associazione nell'ambito delle Bonifiche, sia le sue relazioni con i principali Enti di riferimento.

Coordinatore: *Claudio Albano (Jacobs)*

In via di definizione:

- Quali Stakeholder coinvolgere (Università, Enti, Aziende, Associazioni ...)
- Obiettivi temporali
- Modalità organizzative

Obiettivo: Proposta di Linee Guida che identifichino strumenti utili a definire i fabbisogni e le soluzioni per il recupero e riutilizzo delle risorse idriche. Tale approccio metodologico sarà validato grazie ad un progetto pilota su un territorio definito e circoscritto per dimostrare la reale fattibilità di un comparto territoriale ad elevata sostenibilità idrica. Allo scopo, si è preso in esame il territorio piemontese servito dalle reti irrigue alimentate dai fiumi Ticino e Sesia, che ha particolarmente sofferto le conseguenze della prolungata siccità di quest'anno.

Il progetto ha ottenuto il Patrocinio della Regione Piemonte.

Coordinatore: *Marco Sandrucci (PROGER)*

Andamento:

La prima versione delle Linee Guida è praticamente conclusa. In relazione al caso applicativo, è in corso la stesura del documento. Per quanto concerne la collaborazione con gli enti idrici della provincia di Novara (Consorzio Est Sesia e Acqua Novara), siamo in attesa della formalizzazione della relativa convenzione da parte di Est Sesia, mentre la stessa convenzione è già stata approvata da Acqua Novara.

Obiettivo: Position Paper / Linea Guida Assoreca che proponga, per un certo numero di composti, dei limiti di riferimento.

Si è pressoché completata la raccolta dei dati in relazione alle normative previste a livello internazionale e dei controlli attualmente richiesti in Italia. Si sta quindi procedendo alla stesura delle singole parti del documento che andranno poi integrate nella versione finale.

I primi risultati saranno oggetto del Convegno annuale di Assoreca in occasione di RemTech 24.

Coordinamento: *Elisabetta Adorni Fontana (ECOL STUDIO), Alberto Angeloni (MONTANA), Giacomo Cattarossi (HPC), Fabio De Palma (TAUW), Domenico Macerata (PRO ITER AMBIENTE), Elena Mangherini (WSP), Carlo Monti (ET&EC SAGL), Francesca Motta (AECOM).*

Obiettivo: Proposta di uno studio trasversale che analizzi i diversi aspetti del mondo retail, comprendendo i criteri e le logiche, al fine di definire **strategie aziendali organiche verso la neutralità climatica, un impatto controllato ed una governance ispirate a criteri etici**. Il documento tratterà, oltre ad un quadro generale di contesto, una proposta metodologica per la valutazione e riduzione degli impatti nella catena del Retail e la sua applicazione in termini di sostenibilità.

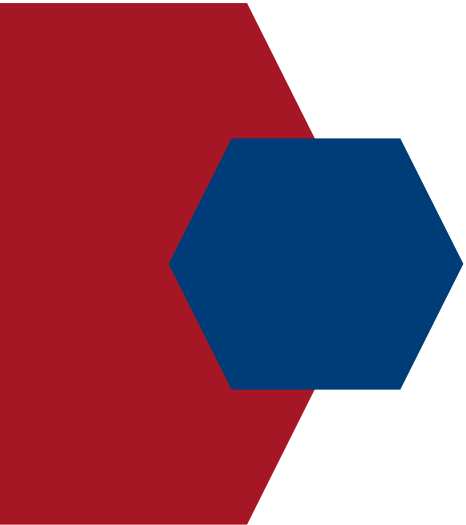
Coordinatori:

Elena Chiti, Gaia Liberatori e Alessandro Scuro (GM Ambiente & Energia)

Andamento:

In fase di svolgimento.

Definito l'indice del documento ed avviata la fase di stesura dei tre capitoli.



SVILUPPO SEZIONE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

SVILUPPO BASE ASSOCIATIVA IN AMBITO SALUTE E SICUREZZA

In sede di Consiglio Direttivo si è deciso di sviluppare la base associativa in ambito di Salute e Sicurezza sul Lavoro:

- Tematica di grande attualità anche in relazione agli andamenti infortunistici post-Covid e all'attenzione mediatica
- Sviluppo normativo sul tema della formazione – ex legge 215/2021
- Diversificazione di ambiti e allargamento della base associativa
- Possibilità di posizionamento con interlocutori diversi

Fra le azioni da mettere in campo nel prossimo futuro la riattivazione del gruppo di lavoro Assoreca impegnato sul tema della Formazione per rivedere le Linee Guida, pubblicate nel 2021, in base agli aggiornamenti normativi attualmente in corso.

